

В то же время, несмотря на сложности судебного разбирательства, на наш взгляд, гражданам, пострадавшим от использования «серых» схем оплаты труда, следует активно использовать право защиты своих интересов, заблаговременно позаботившись о доказательственной базе.

С учетом позиции, изложенной в пункте 23 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15, даже в случае отсутствия письменных доказательств, подтверждающих размер заработной платы, получаемой работниками, суд вправе определить ее размер исходя из обычного вознаграждения работника его квалификации в данной местности, а при невозможности установления размера такого вознаграждения – исходя из размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

УДК 343.163

Воробьев Павел Андреевич,
магистрант, Костромской государственной университет,
г. Кострома, Российская Федерация
pasha.jun@yandex.ru

Правовое положение прокурорских работников и прохождение ими службы в органах прокуратуры

Прохождение государственной службы в органах прокуратуры имеет свои особенности – оно включает различные этапы, которые в целом ряде случаев влекут за собой изменение служебно-правового статуса сотрудника. Однако на сегодняшний день отсутствует нормативная регламентация статуса прокурорского работника. Субсидиарность положений действующего законодательства в определении статуса прокурорских работников, противоречивость и излишнее дублирование отдельных его норм препятствуют появлению полного и комплексного представления о перечне прав и обязанностей прокурорских работников, системе действующих в отношении их ограничений и запретов, видах их поощрения и ответственности. В связи с этим предлагается его закрепление на законодательном уровне, например, в специальном законе о прокурорской службе.

***Ключевые слова:** прокурорские работники, правовая и социальная защита, ответственность, право, дисциплинарная ответственность.*

Vorobyev Pavel Andreevich,
undergraduate, Kostroma State University,
Kostroma, Russian Federation

The legal status of prosecutors and their service in the prosecutor's office

The passage of public service in the prosecutor's office has its own peculiarities – it includes various stages, which in a number of cases entail a change in the official and legal status of an employee. However, today there is no regulatory regulation of the status of a prosecutor's employee.

The subsidiary nature of the provisions of the current legislation in determining the status of prosecutorial employees, the inconsistency and excessive duplication of its individual norms prevent the emergence of a complete and comprehensive understanding of the list of rights and obligations of prosecutorial employees, the system of restrictions and prohibitions applicable to them, the types of their encouragement and responsibility. In this regard, it is proposed to consolidate it at the legislative level, for example, in a special law on the prosecutor's service.

Keywords: prosecutors, legal and social protection, responsibility, law, disciplinary responsibility.

На сегодняшний день в научной литературе термин «правовой статус» большинством авторов трактуется как «совокупность прав и обязанностей, определяющих юридическое положение лиц, государственного органа или международной организации» [3].

Особенности правового статуса прокурорских работников включают [1, с. 118]:

– высокие требования к лицам, претендующим на получение статуса прокурора. Так, для прокурорских работников (как было сказано ранее) устанавливаются требования к уровню образования, состоянию здоровья, моральным, деловым качествам; обстоятельства, при наличии которых лицо не может быть принято на службу в органы и организации прокуратуры и находится на этой службе;

– обширные гарантии независимости прокурора. Так, например, не допускаются задержание, привод, личный досмотр прокурора, досмотр его вещей и используемого им транспорта, за исключением случаев, когда это предусмотрено федеральным законом;

– повышенная правовая и социальная защита прокурора. Так, например, прокуроры, являясь представителями государственной власти, находятся под особой защитой государства, под такой же защитой находятся их близкие родственники, а в исключительных случаях также иные лица, на жизнь, здоровье и имущество которых совершается посягательство с целью воспрепятствовать законной деятельности прокуроров, либо принудить их к изменению ее характера, либо из мести за указанную деятельность, под такой же защитой находится их имущество;

– дополнительная ответственность прокурора. Сюда можно отнести дисциплинарную ответственность прокурора; взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; увольнение в связи с утратой доверия и др.

Каждому из прокурорских работников предоставляются следующие права:

– ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности;

– продвижение по службе, переподготовку (переквалификацию) и повышение квалификации за счет средств федерального бюджета;

– ежегодный оплачиваемый отпуск;

– поощрения за продолжительную и безупречную службу;

– профессиональную подготовку и повышение квалификации;

– пенсионное обеспечение с учетом стажа государственной службы;

– обжалование вышестоящему руководителю и (или) в суд решения руководителей органов и учреждений прокуратуры по вопросам прохождения службы;

– ознакомления со всеми материалами, находящимися в его личном деле и приобщении к личному делу своих объяснений в письменной форме и другие права государственного служащего [2].

Обязанностью прокурорских работников является предоставление сведений о себе и членах своей семьи, в том числе сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; соблюдение ограничений, выполнение обязательств и требований, установленных законом.

Прокурорские работники обязаны ежегодно представлять в органы государственной налоговой службы сведения о полученных ими доходах и имуществе, принадлежащим им на праве собственности, являющихся объектами налогообложения.

Кроме того, работники прокуратуры должны повышать уровень квалификации, совершенствовать свои знания для выполнения возложенных на них обязанностей.

В прокуратуре сложилась и функционирует система непрерывного обучения и повышения квалификации прокурорских работников, включающих индивидуальную и групповую учебу по специальным планам, стажировка в вышестоящих органах прокуратуры, научных и образовательных учреждениях прокуратуры, обучение в региональных учебных центрах и институтах повышения квалификации, в отделениях аспирантуры при научных и образовательных учреждениях прокуратуры.

Таким образом, прохождение государственной службы в органах прокуратуры имеет свои особенности – оно включает различные этапы, которые в целом ряде случаев влекут за собой изменение служебно-правового статуса сотрудника.

Однако на сегодняшний день отсутствует нормативная регламентация статуса прокурорского работника. Субсидиарность положений действующего законодательства в определении статуса прокурорских работников, противоречивость и излишнее дублирование отдельных его норм препятствуют появлению полного и комплексного представления о перечне прав и обязанностей прокурорских работников, системе действующих в отношении их ограничений и запретов, видах их поощрения и ответственности.

В связи с этим предлагается его закрепление на законодательном уровне, например, в специальном законе о прокурорской службе.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Ключков М. А., Полетаев Ю. Н. Служба в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации: трудовые отношения : учеб. пособие для вузов. М. : Юрайт, 2019. С. 118.
2. Кобзарев Ф. М. Служба в органах прокуратуры. Лекции. М., 2001. 91 с.

3. Липатов Э. Г. Комментарий к ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации». URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 12.11.2021).

УДК 343

Галахова Татьяна Юрьевна,
главный специалист-психолог отдела кадров,
Прокуратура Костромской области,
г. Кострома, Российская Федерация
ok4@44.mailop.ru

Деятельность психолога прокуратуры по созданию условий для успешной адаптации молодого специалиста к прокурорской профессии

Статья посвящена проблемам профессиональной адаптации молодых специалистов в органах прокуратуры. Отмечена роль наставничества, как фактора адаптации молодых специалистов. Приведены основные группы адаптационных затруднений. Отражен опыт применения программы занятий с прокурорами районного звена и наставниками по теме: «Психологический аспект взаимодействия с молодыми специалистами».

Ключевые слова: прокуратура, профессиональная адаптация, профессиональное становление, молодые специалисты, наставничество, адаптационные затруднения, психологические аспекты взаимодействия с молодыми специалистами.

Galakhova Tatiana Yurievna,
prosecutor's office of the Kostroma region,
Kostroma, Russian Federation

The activity of the psychologist of the prosecutor's office to create conditions for the successful adaptation of a young specialist to the prosecutorial profession

The article is devoted to the problems of professional adaptation of young specialists in the prosecutor's office. The role of mentoring as a factor of adaptation of young specialists is noted. The main groups of adaptation difficulties are given. The experience of using the training program with district prosecutors and mentors on the topic is reflected: «Psychological aspect of interaction with young specialists».

Keywords: prosecutor's office, professional adaptation, professional formation, young specialists, mentoring, adaptation difficulties, psychological aspects of interaction with young specialists.

Психологическая проблема, связанная с профессиональным становлением и развитием молодых специалистов не нова. Значительная часть выпускников вузов оказывается недостаточно подготовленной к новым условиям профессиональной жизни. Это создает у них психологический дискомфорт, ведет к возникновению и нарастанию таких негативных психических состояний, как беспокой-