

# ПАМЯТКА о целевом обучении

# Нормативные правовые акты, регулирующие целевое обучение:

- ▶ Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее 273-ФЗ) (дается понимание целевого обучения (ст. 56 273-ФЗ), указаны особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования (ст. 71.1 273-ФЗ));
- ➤ Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее Постановление № 1681) (регулирует общие вопросы целевого обучения; устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по программам среднего профессионального и высшего образования, порядок заключения и расторжения договоров; ответственность сторон договора; правила установления квоты приема на целевое обучение; утверждает типовую форму договора о целевом обучении);
- ▶ Приказы и письма Министерства науки и высшего образования по обучению и вопросам приема на целевое обучение (дают разъяснения по вопросам приема на целевое обучение и целевом обучении, детализируют утвержденную Правительством РФ квоту приема на целевое обучение по программам высшего образования по количеству, заказчикам и т.д.).

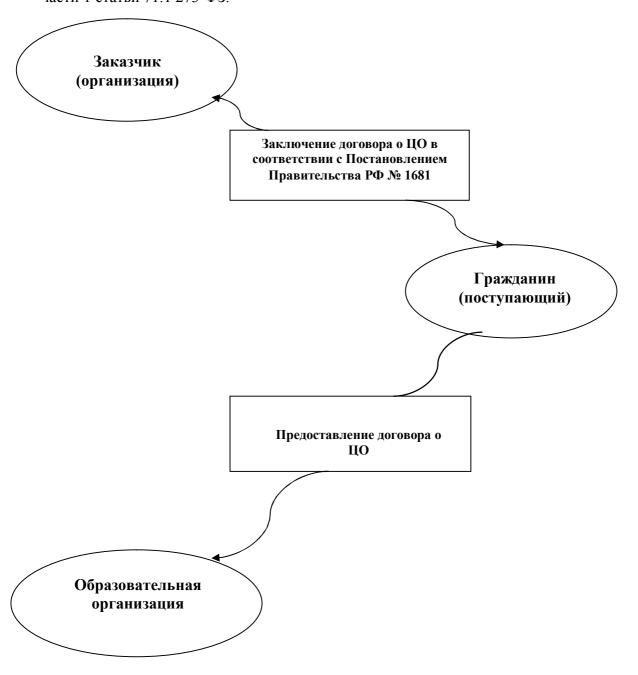
Согласно пункту 2 Постановления № 1681 «Целевое обучение — обучение по программам среднего профессионального или высшего образования на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе плибо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем».

Таким образом, устанавливается два вида целевого обучения:

- целевое обучение;
- целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

Различие	Целевое обучение	Целевое обучение в
		пределах квоты приема на
		целевое обучение
Гражданин, с которым	Договор о ЦО заключается с	Договор о ЦО заключается с
заключается договор о целевом	гражданином, уже	гражданином, поступающим в
обучении (далее – договор о ЦО)	обучающимся в Университете	Университет
	Установлены в ст. 56 273-ФЗ	Установлены в п. 1 ст.71.1 273-Ф3
	(могут быть юридические лица	(перечень заказчиков расширен;
Заказчики целевого обучения	и индивидуальные	юридические лица и
	предприниматели)	индивидуальные предприниматели
		не могут выступать заказчиками)
	Бюджетные места и платные	Бюджетные места (места в пределах
Основа обучения	места	установленной целевой квоты, т.е.
		отдельный конкурс)
	В договоре о ЦО должно быть	В договоре о ЦО должно быть
	указано, что гражданин не	указано, что гражданин вправе
Договор о ЦО	вправе поступать на целевое	поступать на целевое обучение в
	обучение в пределах	пределах установленной целевой
	установленной целевой квоты; -	квоты;
	Договор о ЦО может быть	Договор о ЦО не может быть
	расторгнут по соглашению	расторгнут по соглашению сторон.
	сторон.	

Прием в Университет на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение осуществляется на основании договора о ЦО, заключенного между гражданином, поступающим на обучение, и органом или организацией, указанными в части 1 статьи 71.1 273-Ф3.



<sup>\*</sup> Прием осуществляется на конкурсной основе

# Заказчиками по договору о целевом обучении в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с ч. 1 ст. 71.1 273-ФЗ могут быть:

- федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления;
  - государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия;
  - > государственные корпорации;
  - государственные компании;
- > организации, включенными в сводный реестр организаций обороннопромышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;
- хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля
  Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- **>** акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;
- ▶ дочерние хозяйственные общества организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 настоящей части;
- организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях.

# Требования к договору о ЦО при приеме в Университет в пределах квоты приема на целевое обучение:

# Договор о ЦО, представленный поступающим, должен быть:

- > договором о целевом обучении (содержать существенные условия договора, определенные 273-ФЗ и Постановлением № 1681;
- типовая форма договора о целевом обучении установлена Постановлением
  № 1681;
- **заключен с заказчиком**, указанным в статье 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

### В договоре о ЦО, представленном поступающим:

- **р** должны быть **установлены характеристики обучения**, в соответствии с которыми гражданин поступает на целевое обучение;
- **р** должно быть установлено **право** гражданина **на прием в пределах квоты приема на целевое обучение**;
- **р** должны быть указаны **субъекты РФ**, **на территории которых определяется трудовая деятельность** гражданина;
- » в договоре о ЦО с органом государственной власти субъекта РФ, органом местного самоуправления, место осуществления трудовой деятельности должно быть установлено на территории соответствующего субъекта РФ или муниципального образования;
- **Несовершеннолетний гражданин заключает договор о ЦО с согласия его законного представителя.** Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о ЦО. Наличие согласия законного представителя должно быть отражено в тексте договора о ЦО.

# Существенные условия договора о ЦО (обязательства заказчика и гражданина)

Обязательства заказчика

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату доп. платных образовательных услуг, оказываемы за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер\*

по трудоустройству гражданина, не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.

Обязательства гражданина

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о ЦО (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком)

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о ЦО

**Внимание!** Договор о ЦО, в котором не отражены существенные условия договора о ЦО, является незаключенным!

\*стороны договора о ЦО самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

### Требования к договору о целевом обучении при приеме на целевое обучение:

Договор заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

**Несовершеннолетний гражданин заключает договор с согласия его законного представителя** - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Наличие указанного согласия обязательно, является неотъемлемой частью договора о ЦО, оно должно быть отражено в тексте договора.

В договоре должны быть установлены характеристики обучения, в соответствии с которыми гражданин поступает на целевое обучение.

В договоре должен быть установлен срок поступления гражданина на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Договором о ЦО устанавливается, что **обязательства заказчика по трудоустройству** гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок не менее 3 пет

В договоре о ЦО указывается не менее 1 из установленных условий определения места осуществления трудовой деятельности.

**Место осуществления трудовой деятельности** определяется в договоре о ЦО с указанием **одной из** характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта РФ;
- наименование субъекта (объектов) РФ.

По решению заказчика в договоре о ЦО **указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика**, в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к ИП, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

Договором о ЦО могут устанавливаться **условия оплаты труда гражданина** в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда.

Договором о ЦО устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления в связи с получением образования из Университета.

Договором о ЦО устанавливается обязанность гражданина, поступающего на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение, за исключением случая, предусмотренного пунктом 46 Положения о целевом обучении.

Договор о ЦО может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

# Характеристики обучения гражданина, указываемые в договоре о ЦО:

#### Обязательные:

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, научной специальности (специальностей).

# По усмотрению заказчика:

- **у** форма (формы) обучения;
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу;
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования;
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ).
- **Т**ребования к успеваемости гражданина, заключившего договор о целевом обучении. (вступает в силу с 01.09.2023 г.)

# Условия определения места осуществления трудовой деятельности:

- ▶ гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к ИП, являющемуся заказчиком);
- **ражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель**, включенную в число сторон договора о ЦО;
  - наименование организации-работодатель;
  - характер деятельности организации-работодателя;
- » выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий), специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы.
- В договоре о ЦО могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций).

# Изменение и расторжение договора о ЦО

#### Изменения в договор о ЦО:

- В договор о ЦО могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о ЦО.
- ▶ Изменения в договор о ЦО оформляются дополнительными соглашениями к нему.

# Расторжение в договор о ЦО:

- Расторжение договора о ЦО возможно только по основаниям, предусмотренным Положением о целевом обучении, утвержденным Постановлением №  $1681~(\Pi.~6.2.(вступает~в~силу~c~01.09.2023~г.)$  и п. 19 Положения).
- Расторжение договора о ЦО, если гражданин был принят на обучение на места в пределах целевой квоты, по соглашению сторон не допускается.

# Ответственность сторон договора о ЦО, взыскание штрафа

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с ч. 5-6 ст. 56 273-Ф3.



Для договора о ЦО в рамках целевой квоты

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с ч. 6 ст. 71.1 273-Ф3.

В случаях неисполнения заказчиком целевого обучения обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение, заказчик целевого обучения, выплачивает Университету штраф в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина, который направляется на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования.

гражданином обязательства по осуществлению В случаях неисполнения течение трудовой деятельности В трех лет наряду c ответственностью. предусмотренной частями 5 и 6 статьи 56 273-ФЗ, гражданин, принятый на целевое обучение в соответствии с частью 1 статьи 71.1 273-ФЗ, выплачивает Университету штраф в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение гражданина, который направляется финансовое обеспечение образовательной на деятельности образовательным программам высшего образования.

Согласно пункту 53 Положения о целевом обучении в случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, или гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивает штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета.

Согласно пункту 30.1. Положения о целевом обучении в случае, если договором о целевом обучении установлено, что неисполнение гражданином требований к успеваемости является основанием расторжения договора, и гражданин не исполнил

требования к успеваемости, договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. (вступает в силу с 01.09.2023 г.)

### Обращаем внимание!

Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут а заказчик не освобождении от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

Штраф выплачивается организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении.