



Костромской  
государственный  
университет



# Об управлении на основе данных: цифровой двойник университета, цифровая платформа трансформации

Ершов В.Н., [yvn@ksu.edu.ru](mailto:yvn@ksu.edu.ru)

22.02.2022



# Видение-реакция- результат

## Взаимодействие в рамках учебного процесса (схема 1+2+1)

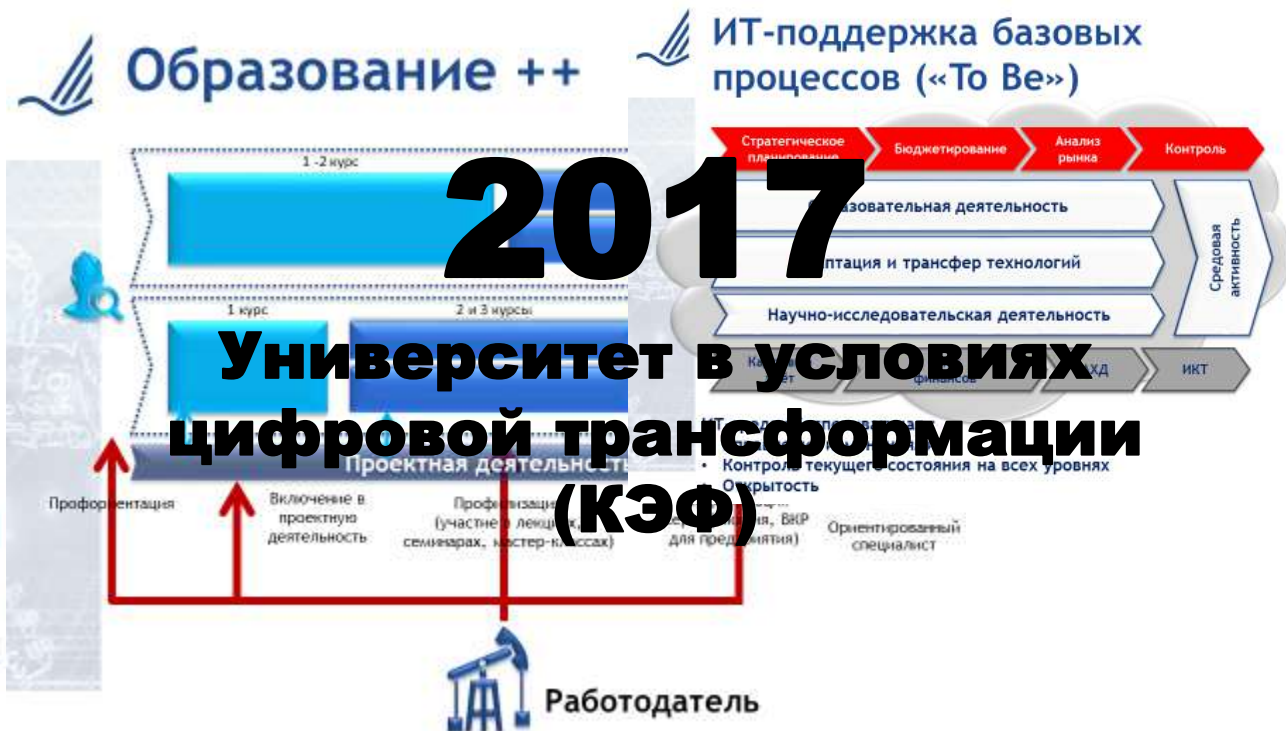


## Образование ++



# Видение-реакция-результат

## Взаимодействие в рамках учебного процесса (схема 1+2+1)



изменения постоянные, но с разной динамикой и последствиями +  
требуются абсолютно новые компетенции +  
интеллектуальная среда



**VUCA → BANI**

# Направления оценки цифровой зрелости

*Оценка ведётся по структурам/подразделениям*

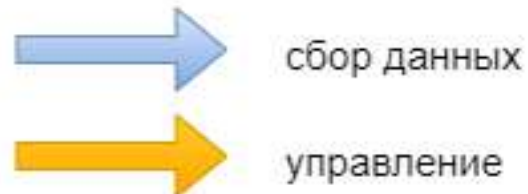




# Модель внутренней среды университета

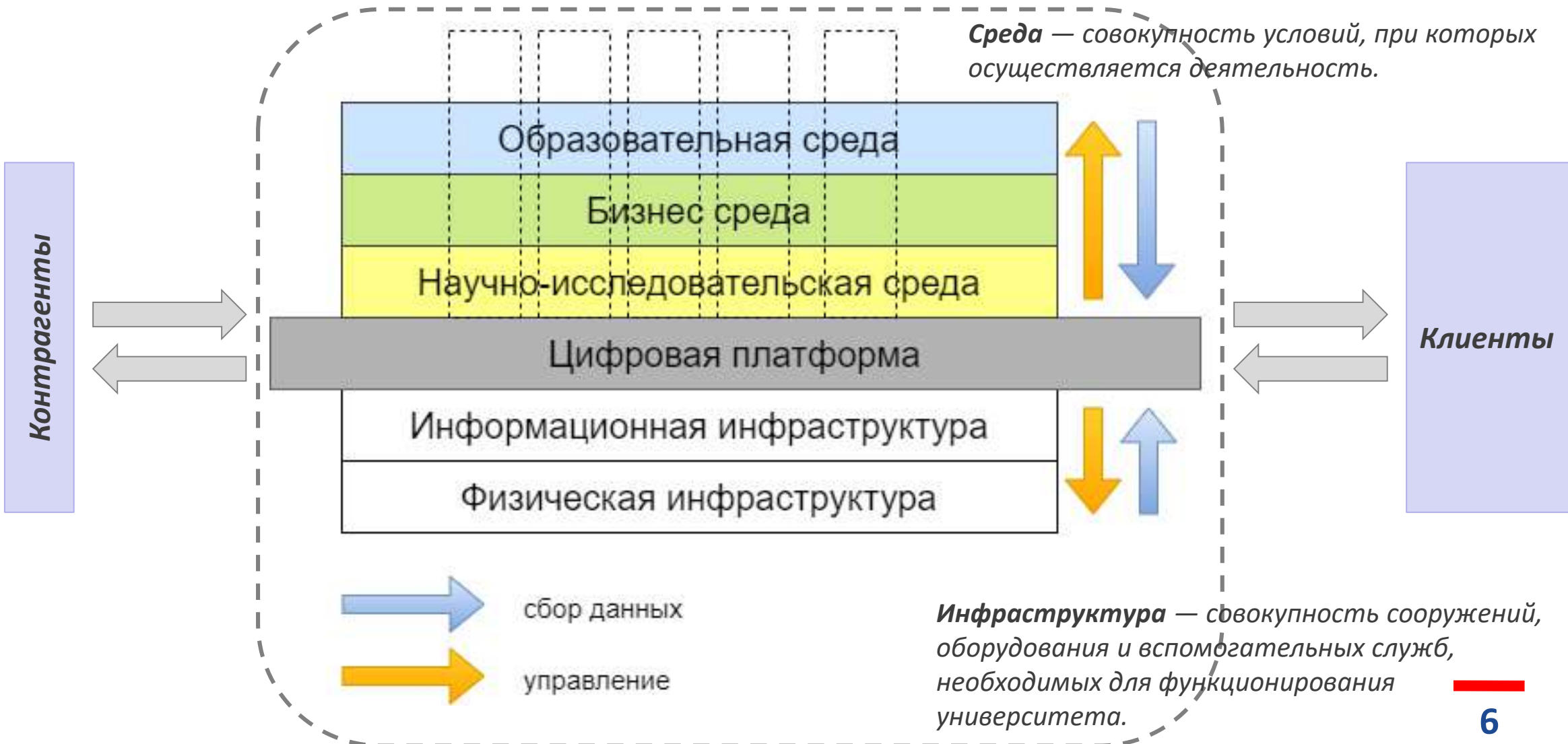


*Среда* — совокупность условий, при которых осуществляется деятельность.



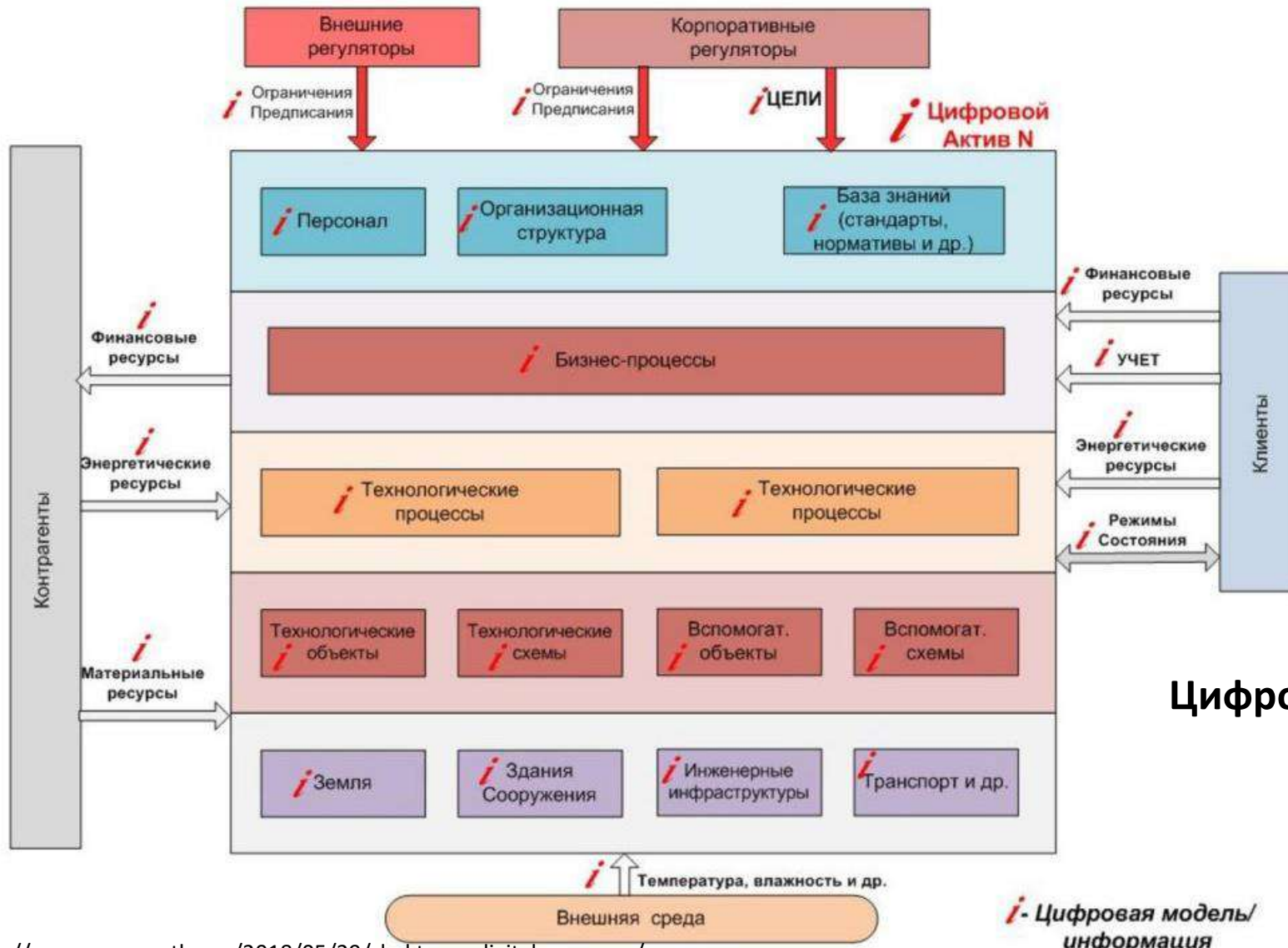
*Инфраструктура* — совокупность сооружений, оборудования и вспомогательных служб, необходимых для функционирования университета.

# Модель внутренней среды университета



# Цифровые активы

Цифровая модель =  
данные + аналитическая  
модель



Цифровой университета =  
Цифровой двойник + включённость в  
метавселенные

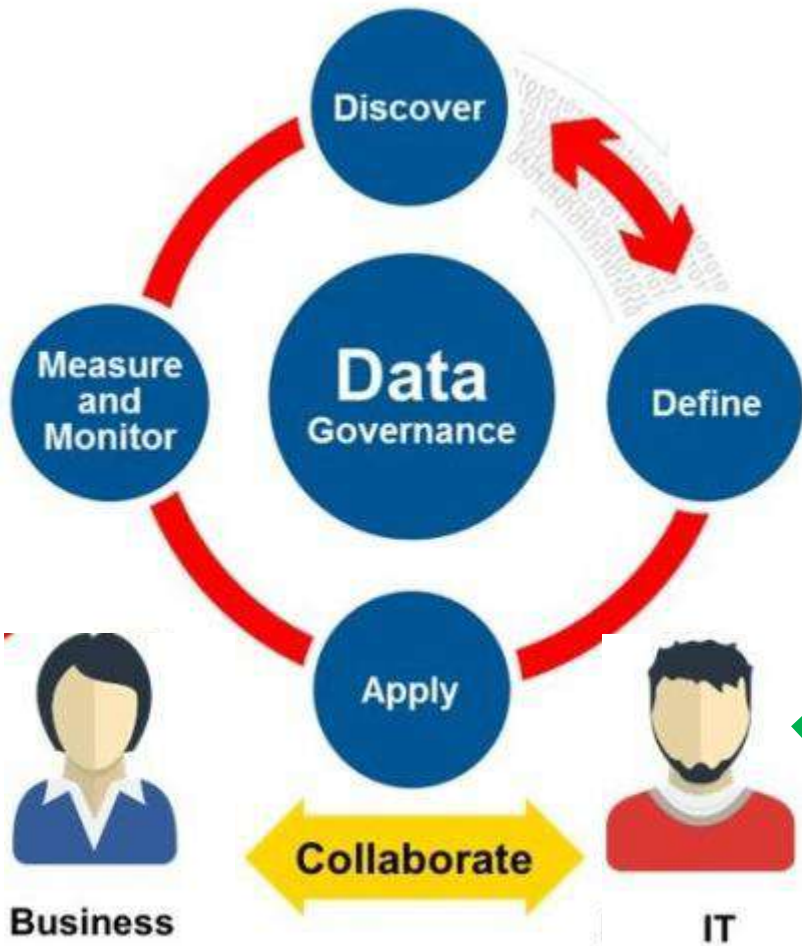
# Уровни зрелости системы управления данными



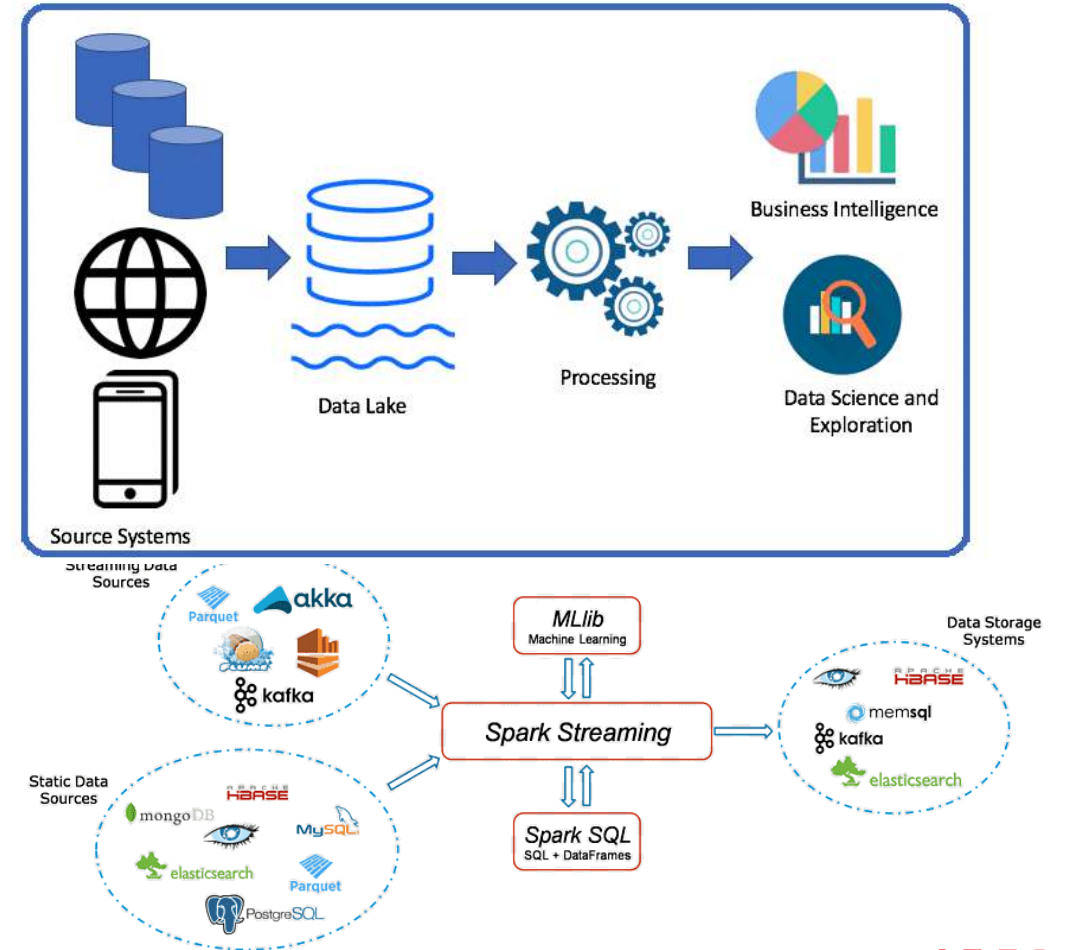




# Выход за рамки ИТ. Это не информатизация

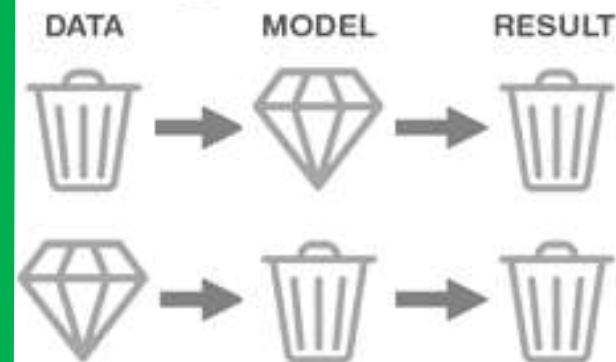
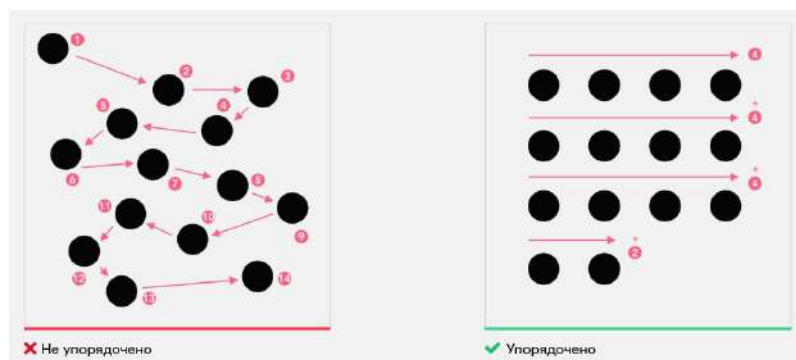


## Data Lake



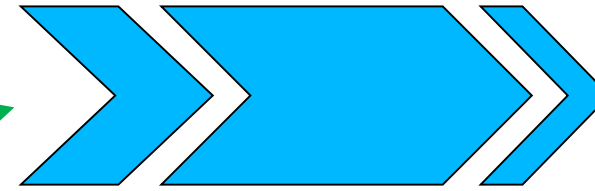
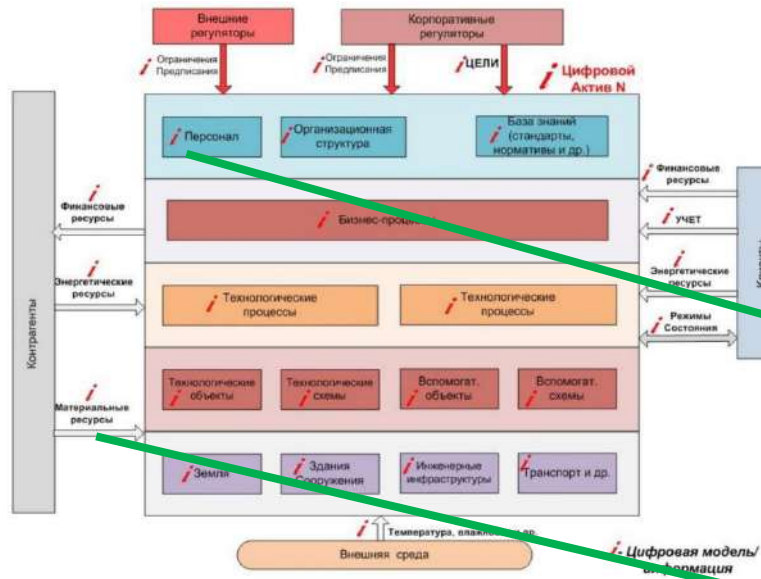


# Акцент на понимание задач

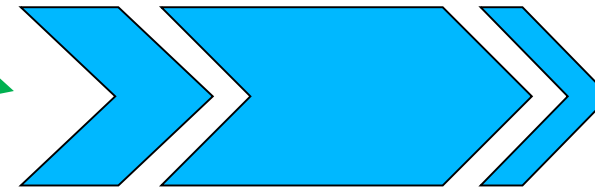




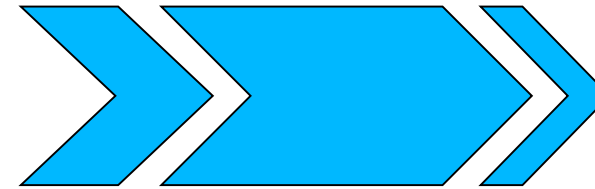
# Подходы к выбору пилотных зон



Студенты



Работники



Материальные ресурсы

Компетенции:

- BSC
- BPM
- JTBD
- Customer Journey Map
- OKR
- Data Governance
- Knowledge Management
- ...

Критерии:

- Датафикация (данные)
- Модельность (модель)
- Инвестиции (ресурсы: люди-время, деньги)
- Гибкость (изменение привычных действий)

*Оценивать нужно существующее состояние,  
готовность сейчас и потенциальные возможности*

# Программа по развитию системы управления данными



## Проект решения ученого совета КГУ

---

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить пилотные зоны в части формирования подходов к управлению на основе данных: обучающиеся, персонал, материальные ресурсы.
3. На основе предложений директоров институтов и начальников управлений сформировать пул пилотных площадок и процессов для выбранных зон (до 25.04.2021г. , отв. директора институтов).