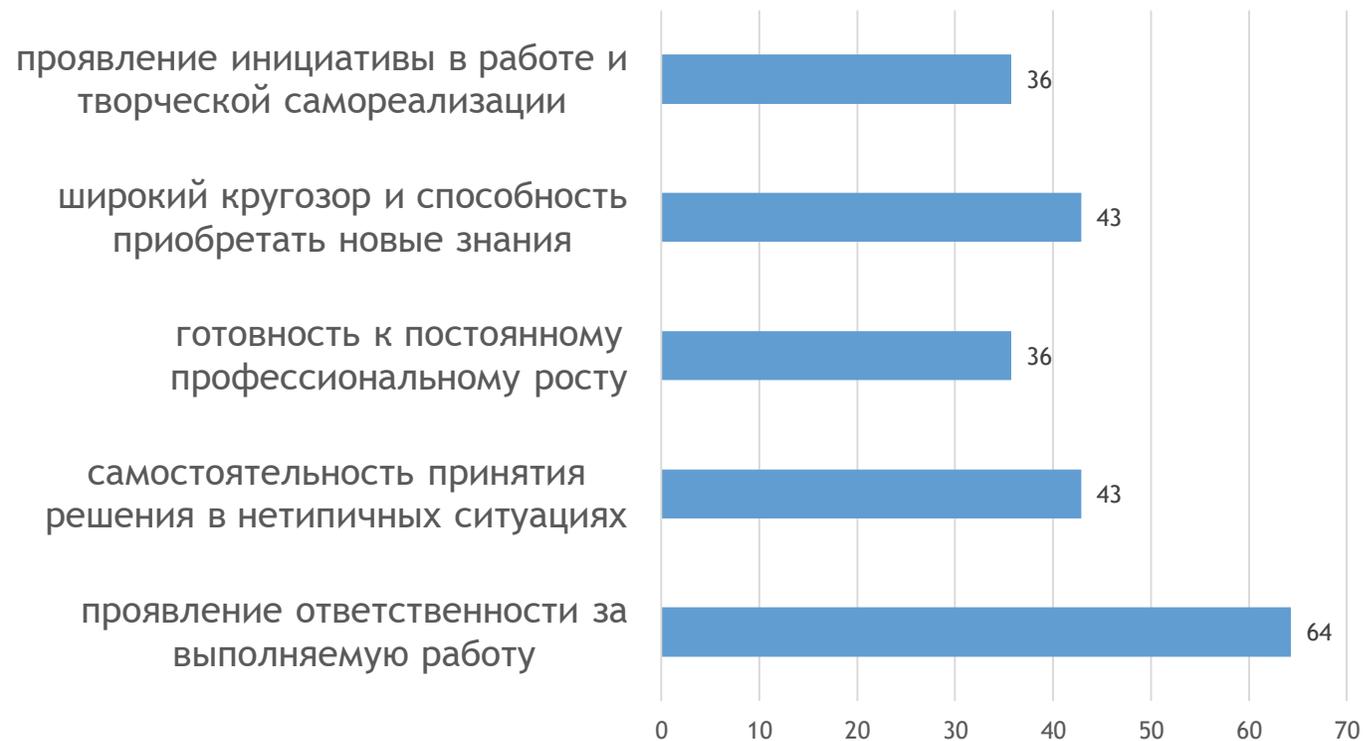


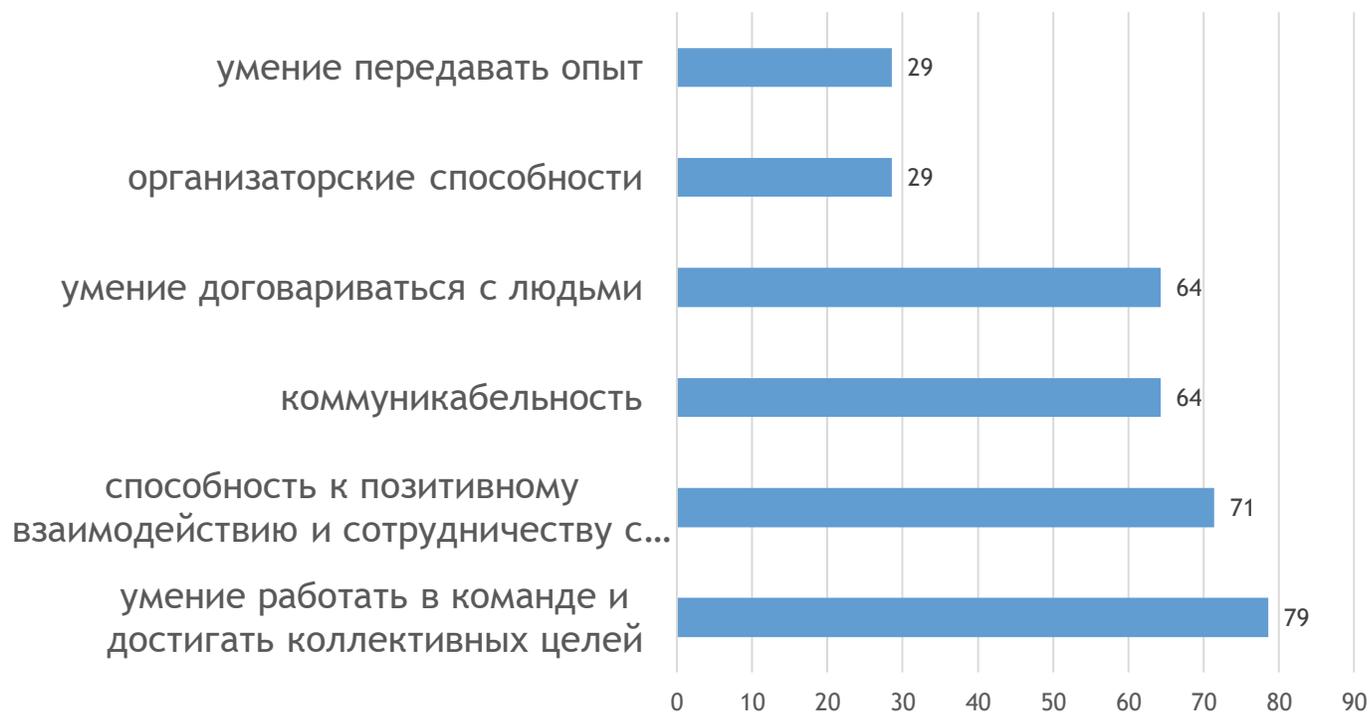
**Костромской государственный  
университет**

Результаты анкетирования  
работодателей  
2022 год

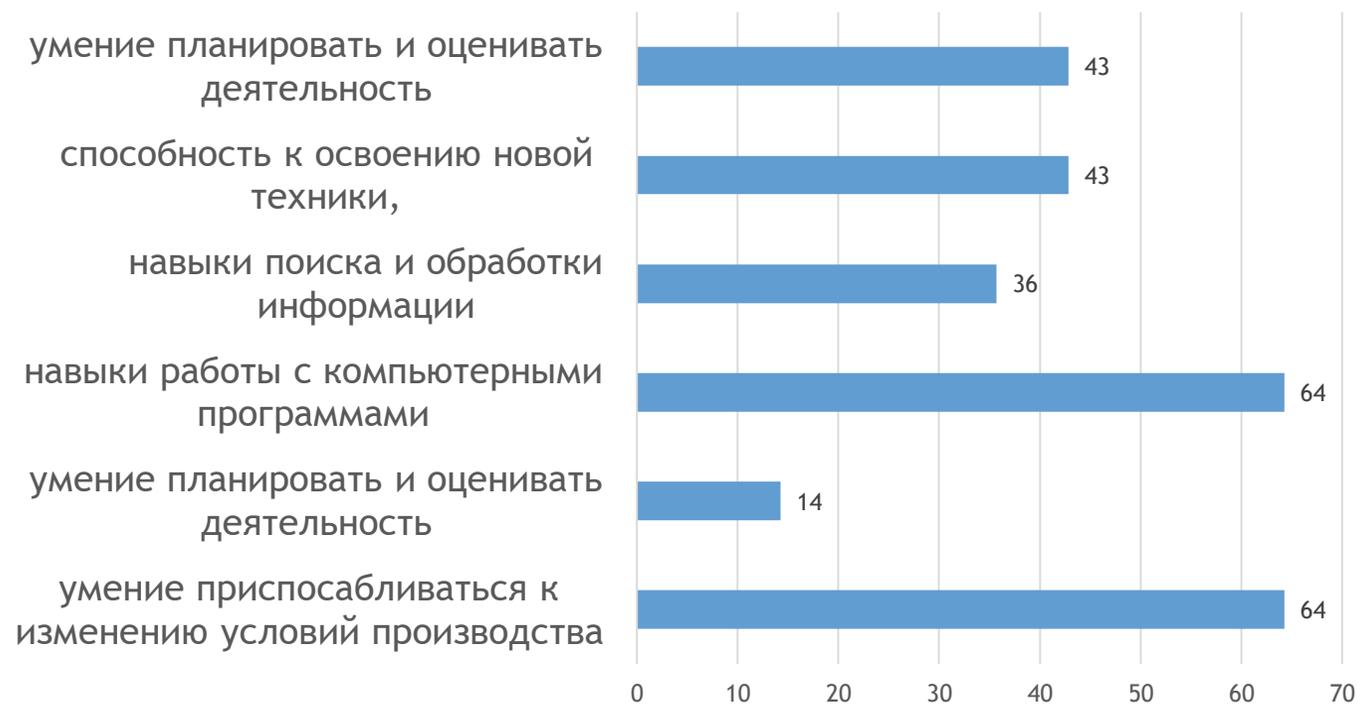
# Персональные компетенции



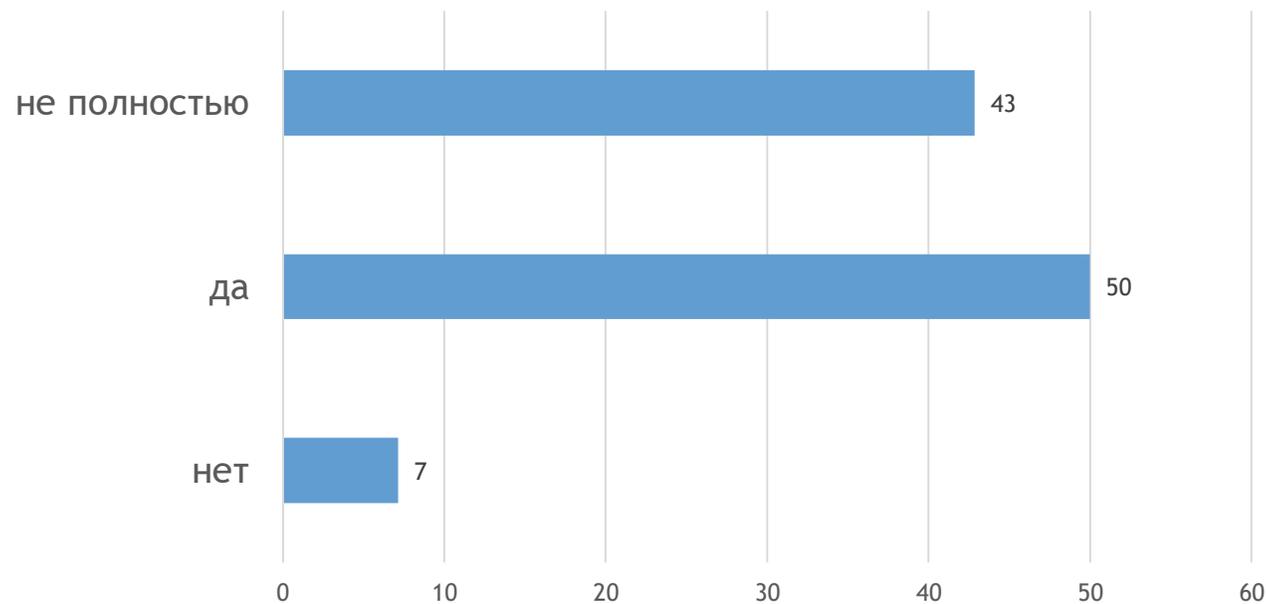
# Социальные компетенции



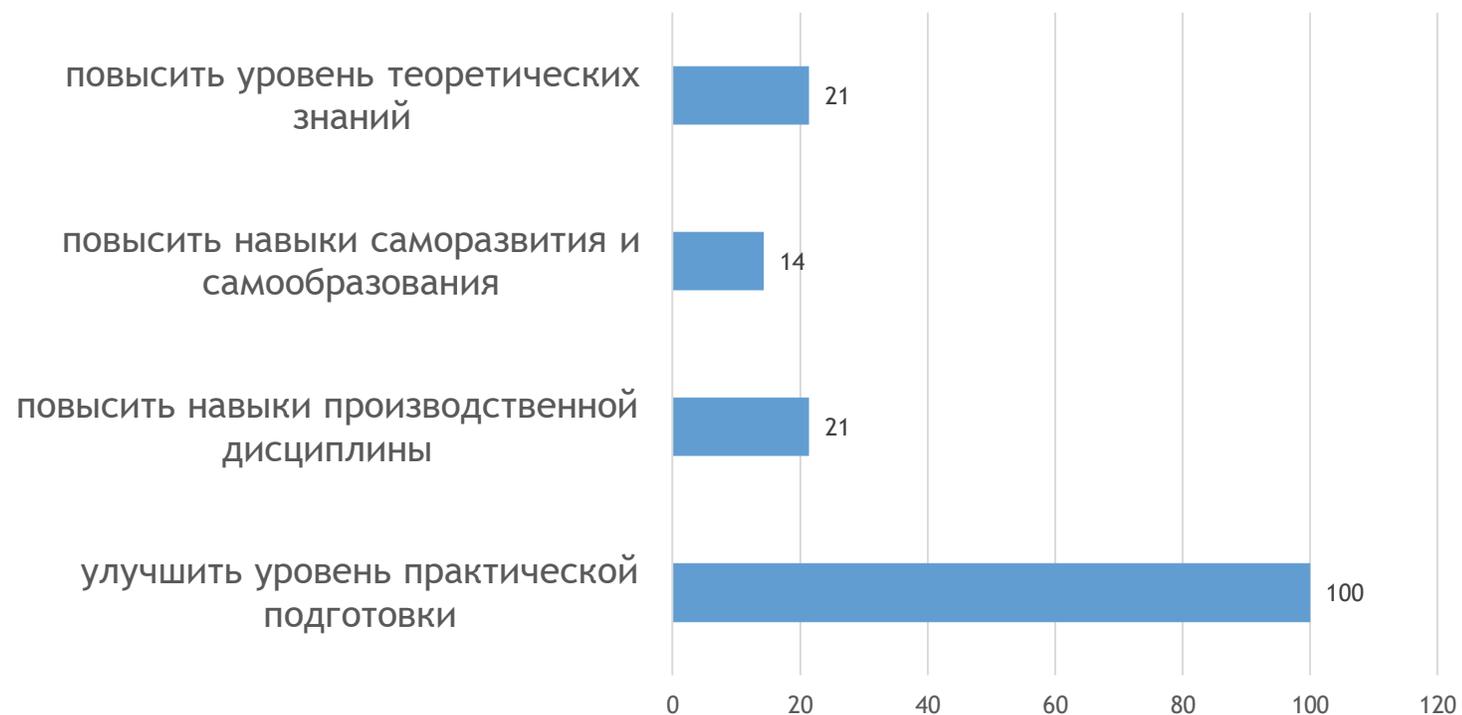
# Специальные компетенции



# Удовлетворенность работодателей профессиональной подготовкой молодых специалистов после вуза



# Что следует улучшить в подготовке



# **Выводы: для улучшения уровня образовательных услуг и повышения конкурентоспособности выпускников КГУ при трудоустройстве необходимо**

- ▶ Улучшить уровень практической подготовки
- ▶ Повысить навыки производственной дисциплины
- ▶ Повысить уровень теоретических знаний

# Рекомендации

- ▶ Выпускающим кафедрам обратить особое внимание на мнение работодателей по факторам и компетенциям, оказывающим по наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста.
- ▶ В рамках проведения встреч с работодателями, организовывать активное и заинтересованное участие студентов в мероприятиях Центра содействия занятости и адаптации к рынку труда выпускников и студентов КГУ.