

**Костромской государственный  
университет**

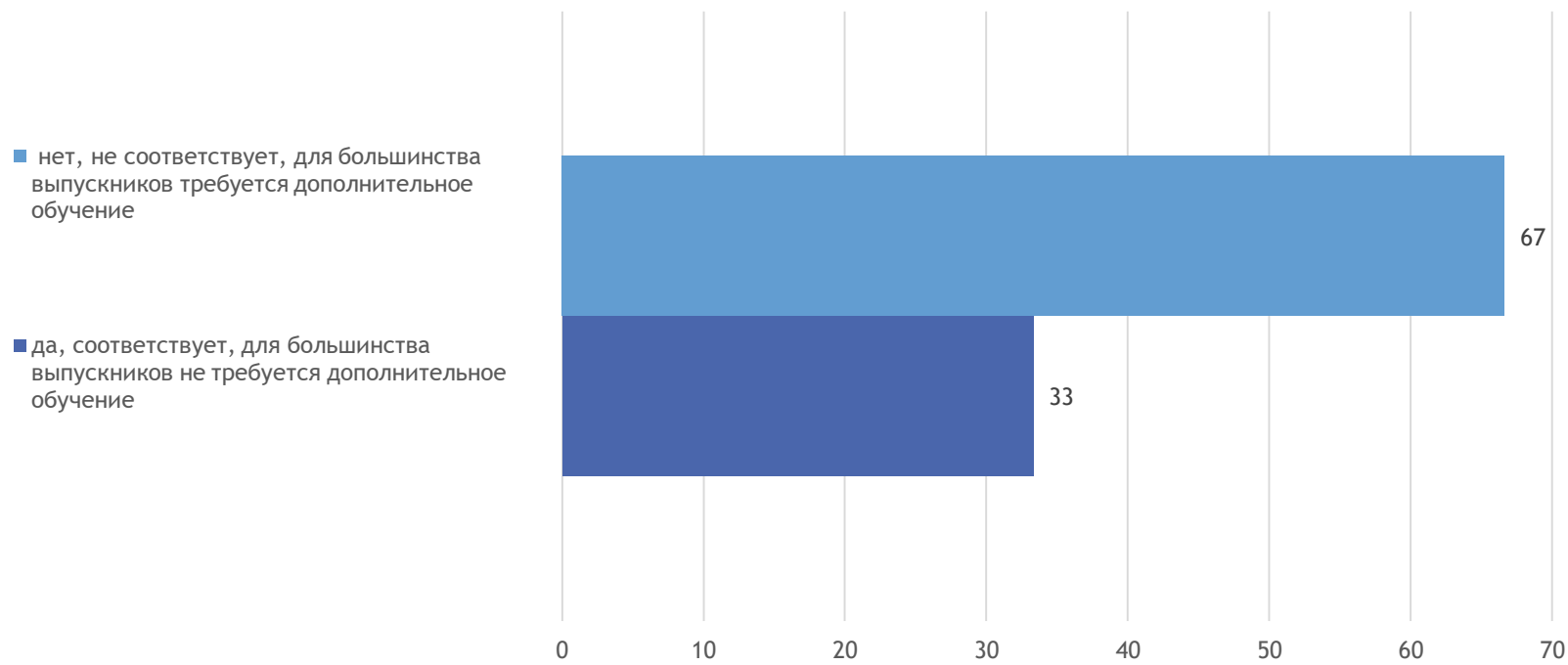
**Результаты анкетирования  
работодателей  
2023 год**

# Респонденты

На Анкету работодателя ответили представители следующих предприятий-партнеров:

- ▶ ПАО "Калориферный завод"
- ▶ ООО НьюГолд
- ▶ Непубличное акционерное общество "СВЕЗА Мантурово"
- ▶ Общество с ограниченной ответственностью "Эксмаш-Инвест"
- ▶ АО "Галичский автокрановый завод"
- ▶ ООО "Азимут Кострома"
- ▶ ОАО "Костромской ювелирный завод"
- ▶ АО Красносельский Ювелирпром
- ▶ АО "Галичский автокрановый завод"
- ▶ НАО "СВЕЗА Кострома"
- ▶ ООО "Костромской машиностроительный завод"
- ▶ ООО "Костромская "Верфь"
- ▶ АО "Костромской завод автокомпонентов"
- ▶ ЗАО "Электромеханический завод "Пегас"

# Общее. Удовлетворенность профессиональной подготовкой молодых специалистов после вуза



# Формы взаимодействия образовательных организаций и работодателей



# Выводы на основе анкетирования работодателей

- ▶ Костромскому государственному университету совместно с работодателями улучшить качество и продолжительность практической подготовки студентов на профильных предприятиях.
- ▶ Принимать активное участие в программах стажировок.
- ▶ Организовать стажировку преподавателей КГУ на профильных предприятиях
- ▶ Рассмотреть возможность участия работодателей в разработке основных образовательных программ, подготавливаемых вузом
- ▶ Рассмотреть вопрос о совместном создании и развитии ресурсных центров с современным оборудованием

# Создание ресурсного центра

- ▶ Эффективность создания образовательного пространства на основе партнерства с высокотехнологичным производством и бизнесом будет способствовать формированию и развитию «навыков будущего» и техно предпринимательства.
- ▶ В стенах ресурсного центра будут проводится различные сетевые события с участием представителей компаний-партнеров. Это площадка, на которой представители высокотехнологичных секторов могут в доступной форме рассказать студентам о том, какие профессиональные вызовы ждут их в будущем.
- ▶ Студенты и педагоги получают уникальную возможность не только ознакомиться с современными технологическими достижениями, но и «вживую» пообщаться с известными учеными, экспертами, специалистами высокотехнологичного сектора экономики

# Основная проблема, выявленная анкетированием

В настоящее время уровень подготовки выпускников требованиям, предъявляемым работодателями, снижается:

- ▶ 50% в 2022 г
- ▶ 67% в 2023 г.

после выпуска выпускникам требуется дополнительное обучение (подготовка).

- ▶ Одной из основных причин Центр СЗВиС считает снижение возраста выпускников бакалавриата при выпуске (болонская система образования)

# Предложения по устранению

- ▶ Привлекать работодателей для участия в оценке качества подготовки выпускников образовательных организаций в рамках промежуточных и итоговых аттестаций
- ▶ Организовать участие работодателей в разработке основных образовательных программ, подготавливаемых вузом.
- ▶ Организовать стажировку преподавателей образовательных организаций на профильных предприятиях
- ▶ Увеличить время и качество практической подготовки студентов на профильных предприятиях.
- ▶ Работодателям рекомендуем ведение системы наставничества на предприятиях