

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Костромской государственный университет»
(КГУ)

ПРИКАЗ

№ 83-0Д

20.04.2021

Об объявлении конкурса
на замещение должностей
педагогических работников

В целях соблюдения действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования Российской Федерации, согласно ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с положением «О порядке замещения должностей педагогических работников в ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», утвержденным решением ученого совета КГУ 24.01.2017 г. (протокол № 5),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников согласно прилагаемому перечню (Приложение № 1) с 20 апреля 2021 г.

2. Утвердить требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников (Приложение № 2).

3. Трудовые договоры с претендентами на замещение должностей педагогических работников, успешно прошедшими конкурс, заключить:

– сроком с 01 сентября 2021 года по 31 августа 2022 года по должностям, по которым объявлен конкурс с размером ставки – менее одной ставки;

– сроком с 01 сентября 2021 года по 31 августа 2023 года по должностям, по которым объявлен конкурс с размером ставки – 1 ставка.

По заявлению победителя конкурса по должностям профессора и доцента (вне зависимости от размера ставки) при наличии у него подтвержденных научных компетенций и опыта администрация КГУ может заключить трудовой договор на более длительный срок, но не более чем по 31 августа 2024 года. Необходимым условием для такого решения должно быть соответствие победителя конкурса хотя бы одному критерию, указанному в Приложении № 3 к настоящему приказу.

4. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе – до 16 часов 00 минут 28 мая 2021 года.

Место подачи – отдел кадров КГУ, находящийся по адресу: г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17, каб. 110. Ответственный за прием документов – заместитель начальника отдела кадров Алешина Ирина Евгеньевна.

Время приема заявлений с понедельника по четверг с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00, в пятницу с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

5. Определить время и место проведения конкурса по должностям профессором всех кафедр – 22 июня 2021 года в 14.00 на заседании ученого совета университета в ауд.308 главного корпуса (ул. Дзержинского, 17); по должностям доцента, старшего преподавателя и ассистента – конкурс проводится на заседаниях ученых советов институтов (дата и место проведения конкурса размещается на сайте университета ksu.edu.ru).

В связи с эпидемиологической обстановкой срок и место проведения конкурса могут быть перенесены.

6. Отделу кадров обеспечить размещение необходимой информации на официальном сайте КГУ.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора В.Н. Ершова.

Ректор



А.Р. Наумов

Согласовано
Проректор по учебно-методической работе

Начальник УКиПР



Л.И. Тимонина

Е.И. Давыдова

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРЕДЛАГАЕМЫХ К ЗАМЕЩЕНИЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА НА ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Институт	Кафедра	На конкурс: должность, доля ставки
Институт автоматизированных систем и технологий	Кафедра автоматике и микропроцессорных технологий	Профессор 1 Профессор 0,25 Доцент 0,85 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25
	Кафедра информационных систем и технологий	Ассистент 1
	Кафедра информатики и вычислительной техники	Профессор 0,5
	Кафедра технологии машиностроения	Профессор 0,75 Профессор 0,75 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,75 Старший преподаватель 0,75
	Кафедра ТММ, ДМ, ПТМ (теории механизмов машин. Деталей машин и проектирования технологических машин)	Профессор 0,25
Институт гуманитарных наук и социальных технологий	Кафедра отечественной филологии	Профессор 0,7 Профессор 0,5 Профессор 0,5 Профессор 0,3 Профессор 0,1 Доцент 0,75 Доцент 0,5 Ассистент 0,25
	Кафедра истории	Профессор 1 Профессор 0,25 Профессор 0,25 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5 Доцент 0,35 Ассистент 0,5 Ассистент 0,15
	Кафедра романо-германских языков	Доцент 0,7 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,2

		Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра иностранных языков	Доцент 0,5 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,8 Старший преподаватель 0,2
	Кафедра медиакоммуникаций и туризма	Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,75 Старший преподаватель 0,75 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,25 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25
	Кафедра философии, культурологии и социальных коммуникаций	Профессор 0,75 Профессор 0,75 Профессор 0,1 Доцент 0,75 Доцент 0,7 Доцент 0,25 Доцент 0,1
Институт дизайна и технологий	Кафедра дизайна, технологии, материаловедения и экспертизы потребительских товаров	Профессор 1 Доцент 0,9 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,35 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра ТХОМ, ХП и ТС (технологии художественной обработки материалов, художественного проектирования, искусств и технического сервиса)	Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,25 Ассистент 1 Ассистент 0,95
	Кафедра техносферной безопасности	Старший преподаватель 0,3; Старший преподаватель 0,2
	Кафедра ТПТТ (технологий и проектирования тканей и трикотажа)	Профессор 0,5; Профессор 0,25 Профессор 0,15 Профессор 0,1 Доцент 0,5
	Кафедра лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств	Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,1
	Институт культуры и искусств	Кафедра изобразительных искусств

		Старший преподаватель 0,5
	Кафедра музыки	Доцент 0,75 Доцент 0,5 Ассистент 0,5
	Кафедра физической культуры и спорта	Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра физического воспитания	Доцент 1 Доцент 0,9 Доцент 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Ассистент 0,25
Институт педагогики и психологии	Кафедра социальной работы	Доцент 0,25 Доцент 0,25 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25
	Кафедра общей и социальной психологии	Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,25 Ассистент 0,25
	Кафедра специальной педагогики и психологии	Старший преподаватель 0,25 Ассистент 0,5 Ассистент 0,5
	Кафедра педагогики и акмеологии личности	Профессор 0,25 Профессор 0,1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 0,75 Старший преподаватель 0,5

		Старший преподаватель 0,25 Старший преподаватель 0,25 Ассистент 0,5 Ассистент 0,25 Ассистент 0,1
	Кафедра психолого-педагогического образования	Профессор 0,1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,5 Ассистент 0,25
Институт управления, экономики и финансов	Кафедра бухгалтерского учета и аудита	Доцент 1 Доцент 1 Старший преподаватель 1
	Кафедра теоретической и прикладной экономики, финансов и кредита	Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,25
	Кафедра экономики и управления	Профессор 0,25 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,3 Доцент 0,25
	Кафедра бизнес-информатики и сервиса	Профессор 0,25
	Кафедра экономики и экономической безопасности	Доцент 0,7 Доцент 0,6 Доцент 0,6 Доцент 0,25
	Кафедра менеджмента и маркетинга	Доцент 0,5 Доцент 0,25 Доцент 0,1 Старший преподаватель 0,4
Институт физико-математических и естественных наук	Кафедра высшей математики	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,1 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра прикладной математики и информационных технологий	Доцент 0,65 Доцент 0,65 Доцент 0,65 Доцент 0,65 Доцент 0,65 Старший преподаватель 0,25 Старший преподаватель 0,1
	Кафедра защиты информации	Доцент 0,6 Доцент 0,6 Доцент 0,35 Доцент 0,35 Доцент 0,2
	Кафедра общей и теоретической физики	Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,5
	Кафедра химии	Доцент 1

		Доцент 1 Доцент 0,9 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,75 Ассистент 0,75
	Кафедра биологии и экологии	Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,25 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,25
Юридический институт имени Ю.П.Новицкого	Кафедра уголовно-правовых дисциплин	Доцент 0,75 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра гражданско-правовых дисциплин	Доцент 0,5 Доцент 0,25 Старший преподаватель 0,7
	Кафедра судебной и правоохранительной деятельности	Профессор 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,1 Доцент 0,1 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра теории и истории государства и права	Профессор 0,1 Доцент 0,35 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра конституционного и муниципального права	Доцент 0,5 Доцент 0,25 Доцент 0,1 Старший преподаватель 0,8 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5

Требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников

Претенденты на замещение должностей педагогических работников в университете должны соответствовать требованиям, установленным приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

Претендентам на должность **профессора** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **доцента** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **старшего преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **ассистента** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Критерии заключения трудового договора с претендентами на замещение должностей педагогических работников, успешно прошедшими конкурс, на более длительный срок

- Наличие почётного звания Российской Федерации («Заслуженный... Российской Федерации»);
- Наличие не менее 3-х публикаций в ведущих журналах, входящих в 1 и (или) 2 квартили индексов реферативных баз данных Web of Science Core Collection, Scopus, RSCI в WoS;
- Руководство НИР и ОКР с суммарным внешним финансированием более 600 тыс. руб. в последние три года;
- Руководство (консультирование) не менее чем двумя диссертационными исследованиями, успешно защищенными в последние три года.

Согласовано
Проректор по научно-исследовательской работе



В.В. Груздев