

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**образовательное учреждение высшего образования**  
**«Костромской государственный университет»**  
**(КГУ)**

**ПРИКАЗ**

19.05.2022

№ 32-НУ

**Об объявлении Конкурса  
на замещение должностей  
научных сотрудников**

В соответствии со ст. 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», уставом Университета, во исполнение пункта 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания «О ситуации на рынке труда» от 27 мая 2020 года № Пр-930 с целью трудоустройства выпускников 2020, 2021 и 2022 года

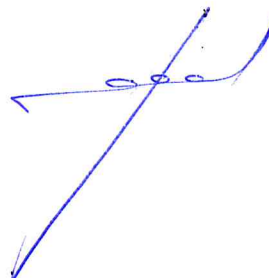
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение должностей научных работников (далее - Конкурс) согласно объявлению о конкурсе на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Костромской государственный университет» (Приложение).

2. Назначить ответственным за организацию конкурса начальника управления научно-исследовательской деятельности Л.А. Исакову.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по научной работе В.В. Груздева, начальника управления кадровой и правовой работы Е.И. Давыдову.

Ректор



А.Р. Наумов

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных сотрудников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Костромской государственной академии химической технологии»

Во исполнение пункта 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания «О ситуации на рынке труда» от 27 мая 2020 года № Пр-930 с целью трудоустройства выпускников 2020, 2021 и 2022 года в соответствии с приказом № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2022 г. «Об объявлении Конкурса на замещение должностей научных сотрудников», КГУ объявляет конкурс на замещение должностей научных сотрудников.

№ п/п	Подразделение	Должность	Ставка	Отрасль наук / Научное направление
1.	Управление научно-исследовательской деятельности	Младший научный сотрудник	1	Сельскохозяйственные науки / Культивирование ценных сельскохозяйственных видов растений в условиях in vitro
2.	Управление научно-исследовательской деятельности	Младший научный сотрудник	1	Техника и технологии / Технологии материалов

Заявления на Конкурс подаются только через портал вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>». Срок подачи заявлений для участия в конкурсе – с 20 мая 2022 года по 19 июля 2022 года. Документы, поданные позже даты окончания приема заявлений, к конкурсу не допускаются.

Конкурс проводится **20 июля 2021 года в 10.00 ч.** по адресу: г. Кострома, ул. Дзержинского, д.17, (ауд. 228).

Ответственный за прием заявлений – начальник управления научно-исследовательской деятельности Исакова Любовь Александровна.

Претендентом на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> размещается следующая информация:

- а) фамилия, имя и отчество (при наличии);
- б) дата рождения;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов

интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Конкурс проводится конкурсной комиссией сформированной в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

При заключении трудового договора с победителем конкурса претендент должен предоставить документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (*справка* о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, *справка* о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ).

Квалификационные требования к должности «Младший научный сотрудник»: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Конкурс объявлен для выпускников 2020, 2021 и 2022 года всех форм обучения во исполнение пункта 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания «О ситуации на рынке труда» от 27 мая 2020 года № Пр-930.

Количественные показатели результативности труда: публикации в изданиях индексируемых в международных базах данных, РИНЦ; публикации в изданиях из списка ВАК; заявки на получение патентов Российской Федерации на результаты интеллектуальной деятельности; коммерциализация НИР.

Перечень трудовых функций:

Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в

соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок. Выполняет работы в соответствии с утверждённым индивидуальным планом.

Срок трудового договора: с 01.08.2022г. по 31.12.2022г.

Размер заработной платы: должностной оклад – 25000 (Двадцать пять тысяч) рублей. Размер должностного оклада указан из расчета на 1 ставку.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников Университета.

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов за наем жилого помещения, обеспечение лечения и отдыха, проезда и т.д.) не предполагаются.

Получение дополнительной информации:

Ответственное лицо: Исакова Любовь Александровна

E-mail: [lisakova@ksu.edu.ru](mailto:lisakova@ksu.edu.ru)

Тел: +7 (4942) 49-80-11