

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Костромской государственный университет»
(КГУ)

ПРИКАЗ

26.04.2023

№ 133-ОД

«Об объявлении конкурса
на замещение должностей
педагогических работников»

В целях соблюдения действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования Российской Федерации, согласно ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с положением «О порядке замещения должностей педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Костромской государственный университет», утвержденным решением ученого совета КГУ 24.01.2017 г. (протокол № 5) с изменениями,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников согласно прилагаемому перечню (Приложение № 1) с 26 апреля 2023 г.

2. Утвердить требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников (Приложение № 2).

3. Трудовые договоры с претендентами на замещение должностей педагогических работников, успешно прошедшими конкурс, заключать на срок, указанный в приложении № 1 к настоящему приказу.

По заявлению победителя конкурса, поданного до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при наличии у него подтвержденных научных компетенций и опыта администрация КГУ может заключить трудовой договор на более длительный срок, но не далее чем по 31 августа 2028 года. Необходимым условием для такого решения должно быть соответствие победителя конкурса хотя бы одному критерию, указанному в приложении № 3 к настоящему приказу.

4. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе – до 16 часов 00 минут 30 мая 2023 года.

Место подачи – отдел кадров КГУ, находящийся по адресу: г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17, каб. 110. Ответственный за прием документов – начальник отдела кадров Алешина Ирина Евгеньевна.

Время приема заявлений с понедельника по четверг с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00, в пятницу с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00; 30 мая 2023 года прием заявлений осуществляется с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

5. Конкурс проводится:

– по должностям профессоров всех кафедр – 27 июня 2023 года в 14.00 на заседании ученого совета университета в ауд.214 главного корпуса (ул. Дзержинского, 17);

– по должностям доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента на заседаниях ученых советов институтов:

Наименование института	Дата проведения	Время проведения	Место проведения
Институт автоматизированных систем и технологий	28.06.2023	14.00	г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17 (главный корпус), ауд. 324
Институт гуманитарных наук и социальных технологий	04.07.2023	14.00	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 14 (корпус В1), ауд. 47
Институт дизайна и технологий	28.06.2023	14.00	г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17 (главный корпус), ауд. 210
Институт культуры и искусств	29.06.2023	13.30	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 14 (корпус В1), ауд. 56
Институт педагогики и психологии	28.06.2023	14.30	г. Кострома, пос. Новый, д. 1, корпус ИПП, ауд. 277
Институт управления, экономики и финансов	28.06.2023	14.00	г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17 (главный корпус), ауд. 231
Институт физико-математических и естественных наук	28.06.2023	14.00	г. Кострома, ул. Малышковская, д.4 (корпус «Е») ауд. 226
Юридический институт имени Ю.П. Новицкого	30.06.2023	10.00	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 16 (корпус Г1), ауд. 222

В связи с эпидемиологической обстановкой срок и место проведения конкурса могут быть перенесены.

6. Отделу кадров обеспечить размещение необходимой информации на официальном сайте КГУ.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

Д.В. Чайковский

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
ПРЕДЛАГАЕМЫХ К ЗАМЕЩЕНИЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА
НА ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Институт	Кафедра	На конкурс: должность, доля ставки
Институт автоматизированных систем и технологий	Кафедра автоматике и микропроцессорных технологий	Профессор 1 Профессор 1 Профессор 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра информационных систем и технологий	Профессор 0,5 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра теории механизмов и машин, деталей машин и проектирования технологических машин	Профессор 1 Доцент 0,95 Доцент 0,95 Доцент 0,95 Доцент 0,85 Доцент 0,8
	Институт управления, экономики и финансов	Кафедра бухгалтерского учета и аудита
Кафедра теоретической и прикладной экономики, финансов и кредита		Доцент 1 Доцент 1

		Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,1 Старший преподаватель 1
	Кафедра экономики и управления	Доцент 1 Доцент 0,9 Доцент 0,75 Доцент 0,2 Доцент 0,1 Доцент 0,1 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра экономики и экономической безопасности	Профессор 0,1 Доцент 1 Доцент 0,9 Доцент 0,9 Доцент 0,9 Доцент 0,5 Доцент 0,25
	Кафедра менеджмента и цифровых технологий бизнеса	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5 Доцент 0,3 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25

Требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников

Претенденты на замещение должностей педагогических работников в университете должны соответствовать требованиям, установленным приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

Претендентам на должность **профессора** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **доцента** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **старшего преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **ассистента** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

**Критерии заключения трудового договора с претендентами на замещение
должностей профессоров, успешно прошедшими конкурс,
на более длительный срок**

Трудовой договор может быть заключен на более длительный срок с профессором, являющимся научным руководителем аспиранта(ов) на дату подачи заявления об участии в конкурсе, а также соответствующим одному из следующих критериев:

– наличие за последние три года 9-ти и более публикаций в изданиях, включенных в Ядро РИНЦ* (*В Ядро РИНЦ входят все публикации в журналах, индексируемых в настоящее время в БД Web of Science Core Collection, Scopus и RSCI, а также лучшие отечественные журналы, монографии и труды самых авторитетных научных конференций);

– руководство научно-исследовательскими и (или) опытно-конструкторскими работами с суммарным внешним финансированием более 1 000 000 руб. за период с 01.01.2022 года до даты объявления конкурса при условии фактического выполнения научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ и их приемки без претензий со стороны Заказчика.

**Критерии заключения трудового договора с претендентами на замещение
должностей педагогических работников: доцент, старший преподаватель,
преподаватель, ассистент, успешно прошедшими конкурс,
на более длительный срок**

– наличие за последние три года 9-ти и более публикаций в изданиях, включенных в Ядро РИНЦ* (*В Ядро РИНЦ входят все публикации в журналах, индексируемых в настоящее время в БД Web of Science Core Collection, Scopus и RSCI, а также лучшие отечественные журналы, монографии и труды самых авторитетных научных конференций);

– руководство научно-исследовательскими и (или) опытно-конструкторскими работами с суммарным внешним финансированием более 1 000 000 руб. за период с 01.01.2022 года до даты объявления конкурса при условии фактического выполнения научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ и их приемки без претензий со стороны Заказчика.