

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Костромской государственный университет»

(КГУ)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

Направление подготовки/специальность:  
38.03.01 Экономика

Направленность/специализация:  
Экономика бизнеса

Квалификация выпускника: бакалавр

**Кострома  
2021**

Рабочая программа дисциплины «Экономика, организация, нормирование и оплата труда» разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. №954)

Разработал: Кипень Данил Васильевич, старший преподаватель кафедры Экономики и управления

Рецензенты: Осянин И.К., генеральный директор ООО «Ммкиисг»  
Солдатова И.Ю., директор Департамента государственного регулирования цен и тарифов Костромской области

**ПРОГРАММА УТВЕРЖДЕНА**

на заседании кафедры экономики и управления  
(протокол от 20 мая 2021 г. № 15)

**ПРОГРАММА ПЕРЕУТВЕРЖДЕНА**

на заседании кафедры экономики и управления  
(протокол от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_)

**ПРОГРАММА ПЕРЕУТВЕРЖДЕНА**

на заседании кафедры экономики и управления  
(протокол от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_)

**ПРОГРАММА ПЕРЕУТВЕРЖДЕНА**

на заседании кафедры экономики и управления  
(протокол от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_)

**ПРОГРАММА ПЕРЕУТВЕРЖДЕНА**

на заседании кафедры экономики и управления  
(протокол от \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_)

## **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель дисциплины:

подготовка бакалавров по теоретическим и практическим вопросам экономики, организации, нормирования и оплаты труда

Задачи дисциплины:

- формирование знаний структуры, основных функций, правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами;
- изучение методологии исследования социально-экономических проблем труда;
- овладение методами исследования трудовых процессов, оценки его эффективности;
- проектирования систем заработной платы, планирования численности работников;
- изучение основ рынка труда, регулирования его государством и роли профсоюзов на рынке труда, международных стандартов и регулировании социально-трудовых отношений;

## **2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

освоить компетенции:

ПК-4. Способен разрабатывать систему оплаты труда и материального стимулирования

Код и содержание индикаторов компетенции:

ИК.ПК-4.1. Определяет размер тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате

ИК.ПК-4.2. Рассчитывает затраты на оплату труда, в том числе с учетом показателей производительности труда

ИК.ПК-4.3. Производит тарификацию работ и устанавливает разряды рабочим и категории специалистам

ИК.ПК-4.4. Анализирует формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала и их эффективность

Знать:

- Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда
- Организация труда
- Порядок и методология установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации
- Технология и методы разработки стимулирующих выплат
- Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий
- Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала
- Порядок расчета заработной платы
- Методические рекомендации по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах
- Нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала
- Экономика труда
- Формы системы оплаты и материального стимулирования труда
- Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате
- Методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда
- Принципы и порядок оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности

Уметь:

- Разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций)
- Структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации
- Определять параметры оплаты труда по базе сметных норм и расценок
- Определять возможность использования проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки информации по труду и заработной плате
- Формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала
- Производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам
- Применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда
- Анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала

Владеть:

- Разработка параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов
- Определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате
- Расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей
- Расчет затрат на оплату труда рабочих по сметным и договорным ценам
- Дифференциация видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности (ценности) труда и установленных требований к квалификации (уровня компетенций)
- Регламентация системы оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации
- Расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и дополнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения
- Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала
- Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы материального стимулирования труда персонала

### **3. Место дисциплины в структуре ОП ВО**

Дисциплина относится части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 учебного плана. Изучается на 4 и 5 семестрах (очная и очно-заочная форма обучения); летней сессии второго года обучения и зимней третьего (заочная форма обучения)

Изучение дисциплины основывается на ранее освоенных дисциплинах/практиках:

Системы технологий производства.

Изучение дисциплины является основой для освоения последующих дисциплин/практик:

Управление затратами; Аналитическая деятельность на предприятии; Управление человеческими ресурсами; Трудовое право; Бухгалтерский учет; Профессиональные пакеты прикладных

программ; Охрана труда; Технологическая (проектно-технологическая) практика; Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

#### 4. Объем дисциплины

##### 4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием академических часов и виды учебной работы

Виды учебной работы,	Очная форма	Очно-заочная	Заочная
Общая трудоемкость в зачетных единицах	8	8	8
Общая трудоемкость в часах	288	288	288
Аудиторные занятия в часах, в том числе:	100		36
Лекции	32	34	18
Практические занятия	68	48	18
Лабораторные занятия			
Практическая подготовка	4	4	2
Самостоятельная работа в часах	143,3	167,4	263,3
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, экзамен, КП	Экзамен, экзамен, КП	Экзамен, экзамен, КП

##### 4.2. Объем контактной работы на 1 обучающегося

Виды учебных занятий	Очная форма	Очно-заочная	Заочная
Лекции	32	34	18
Практические занятия	68	48	18
Лабораторные занятия			
Консультации	4	4	4
Зачет/зачеты			
Экзамен/экзамены	0,7	0,7	0,7
Курсовые работы			
Курсовые проекты	4	4	4
<b>Всего</b>	<b>108,7</b>	<b>90,7</b>	<b>44,7</b>

#### 5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам), с указанием количества часов и видов занятий

##### 5.1. Тематический план учебной дисциплины Очная форма обучения

№	Название раздела, темы	Всего час	Аудиторные занятия			Самостоятельная работа
			Лекц.	Практ.	Лаб.	
1	Предмет и методология курса	5	1	2	-	1,5
2	Качество жизни	5	1	2	-	1,5
3	Потребности и потенциал человека	5	1	2	-	1,5

4	Эффективность труда	5	1	2	-	1,5
5	Мотивация	12	2	4	-	2
6	Основные понятия организации труда	24	4	8	-	4
7	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	22	4	8	-	4
8	Нормативные материалы для организации и нормирования труда	12	2	4	-	2
9	Оптимизация трудовых процессов и численности персонала	12	2	4	-	2
10	Распределение доходов и оплата труда	24	4	8	-	4,5
11	Особенности организации и оплаты труда в промышленности	14	2	6	-	3,3
12	Особенности организации и оплаты труда в научно-исследовательских организациях	10	2	8	-	3
13	Социально-трудовые отношения	20	4	8	-	4,5
14	Системы управления человеческими ресурсами	10	2	4	-	2
	КП	30				
	Экзамен	76	-	-	-	-
	Итого:		32	48	-	143,3

#### Очно-заочная форма обучения

№	Название раздела, темы	Всего час	Аудиторные занятия			Самостоятельная работа
			Лекц.	Практ.	Лаб.	
1	Предмет и методология курса	5	1	2	-	2
2	Качество жизни	5	1	2	-	2
3	Потребности и потенциал человека	5	2	2	-	3
4	Эффективность труда	5	2	2	-	3
5	Мотивация	12	2	2	-	3
6	Основные понятия организации труда	24	4	4	-	6
7	Исследование трудовых процессов и затрат	22	4	4	-	6

	рабочего времени					
8	Нормативные материалы для организации и нормирования труда	12	2	5	-	5,2
9	Оптимизация трудовых процессов и численности персонала	12	2	5	-	5,2
10	Распределение доходов и оплата труда	24	4	5	-	7
11	Особенности организации и оплаты труда в промышленности	14	2	3	-	4
12	Особенности организации и оплаты труда в научно-исследовательских организациях	10	2	5	-	5
13	Социально-трудовые отношения	20	4	5	-	7
14	Системы управления человеческими ресурсами	10	2	2	-	3
	КП	30				
	Экзамен	76	-	-	-	-
	Итого:		34	48	-	167,4

### Заочная форма обучения

№	Название раздела, темы	Всего час	Аудиторные занятия			Самостоятельная работа
			Лекц.	Практ.	Лаб.	
1	Предмет и методология курса	5	1	1	-	12
2	Качество жизни	5	1	1	-	12
3	Потребности и потенциал человека	5	1	1	-	12
4	Эффективность труда	5	1	1	-	12
5	Мотивация	12	1	1	-	12
6	Основные понятия организации труда	24	2	2	-	24
7	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	22	2	2	-	24
8	Нормативные материалы для организации и нормирования труда	12	1	1	-	12
9	Оптимизация трудовых процессов и	12	1	1	-	12

	численности персонала					
10	Распределение доходов и оплата труда	24	2	2	-	24
11	Особенности организации и оплаты труда в промышленности	14	1	1	-	12
12	Особенности организации и оплаты труда в научно-исследовательских организациях	10	1	1	-	12
13	Социально-трудовые отношения	20	2	2	-	24
14	Системы управления человеческими ресурсами	10	1	1	-	11,3
	КП	30				
	Экзамен	18	-	-	-	-
	Итого:		18	18	-	263,3

## 5.2. Содержание:

### Тема 1. Предмет и методология курса

Понятия «труд» и «творчество». Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами экономических систем. Структура наук о труде и персонале. Их взаимосвязи с другими науками. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда.

### Тема 2. Качество жизни

Понятие качества жизни. Цели деятельности человека. Динамика процессов развития цивилизации. Эволюция представлений о показателях качества жизни.

### Тема 3. Потребности и потенциал человека

Структура потребностей человека. Трудовой потенциал: понятия «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовой потенциал». Компоненты трудового потенциала.

### Тема 4. Эффективность труда

Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов. Компоненты деятельности человека. Показатели эффективности: продуктивность и рентабельность труда. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.

### Тема 5. Мотивация

Структуры мотивации. Мотивы деятельности человека. Мотивация и стили управления.

### Тема 6. Основные понятия организации труда

Виды и границы разделения труда. Производственный, технологический и трудовой процессы. Условия труда. Рабочее место. Структура производственной операции. Классификация затрат рабочего времени. Система норм и нормативов труда. Структура задач оптимизации трудовых процессов и норм труда. Методы нормирования труда. Условия достижения равной напряженности норм.



### **Тема 7. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени**

Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Хронометраж. Фотография рабочего времени. Метод моментных наблюдений.

### **Тема 8. Нормативные материалы для организации и нормирования труда**

Структура нормативов. Требования к нормативам и основные этапы их разработки. Методы установления нормативных зависимостей. Дифференцированные и укрупненные нормативы

### **Тема 9. Оптимизация трудовых процессов и численности персонала**

Структура норм времени и последовательность проектирования трудовых процессов. Проектирование трудовых приемов. Принципиальные схемы определения численности персонала. Задачи и методы оптимизации разделения труда и численности персонала в производственных системах

### **Тема 10. Распределение доходов и оплата труда**

Принципы формирования доходов. Структура доходов. Формы и системы заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.

### **Тема 11. Особенности организации и оплаты труда в промышленности**

Многостаночное обслуживание. Аппаратурные производства. Автоматизированные производства. Системы обслуживания оборудования и рабочих мест. Управление производством.

### **Тема 12. Особенности организации и оплаты труда в научно-исследовательских организациях**

Особенности фундаментальных исследований. Основные формы мотивации труда в науке. Схемы селективной поддержки ученых в России. Методы оценки результативности труда ученых. Процедуры экспертизы, регистрации и публикации научных результатов.

### **Тема 13. Социально-трудовые отношения**

Общая характеристика социально-трудовых отношений. Проблема отчуждения. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства. Социально-экономические аспекты справедливости. Проблемы девиантного поведения на предприятиях.

### **Тема 14. Системы управления человеческими ресурсами**

Структура систем управления человеческими ресурсами. Рынок труда и управление занятостью: основные характеристики рынка труда; безработица; управление занятостью. Совершенствование управления человеческими ресурсами предприятий.

## **5.3. Практическая подготовка**

### **Очная форма обучения**

Код, направление, направленность	Наименование дисциплины	Количество часов дисциплины, реализуемые в форме практической подготовки							
		Всего	Семестр 5			Семестр ..			
			Лекции	Пр.зан.	Лаб.р.	...	...	...	
38.03.01 Экономика – экономика бизнеса	Экономика, организация, нормирование и оплата труда		4						

Код компетенции	Индикатор компетенции	Содержание задания на практическую подготовку по	Число часов практической подготовки			
			Всего	Лекции	Практ. занятия	Лаб.раб

		выбранному виду деятельности				
ПК-4	ИК.ПК-4.2.	Расчет заработной платы			4	

#### Очно-заочная форма обучения

Код, направление, направленность	Наименование дисциплины	Количество часов дисциплины, реализуемые в форме практической подготовки								
		Всего	Семестр 5			Семестр ..				
			Лекции	Пр.зан.	Лаб.р.	...	...	...		
38.03.01 Экономика – экономика бизнеса	Экономика, организация, нормирование и оплата труда			4						

Код компетенции	Индикатор компетенции	Содержание задания на практическую подготовку по выбранному виду деятельности	Число часов практической подготовки			
			Всего	Лекции	Практ. занятия	Лаб.раб
ПК-4	ИК.ПК-4.2.	Расчет заработной платы			4	

#### Заочная форма обучения

Код, направление, направленность	Наименование дисциплины	Количество часов дисциплины, реализуемые в форме практической подготовки								
		Всего	3 курс зимняя сессия			Семестр ..				
			Лекции	Пр.зан.	Лаб.р.	...	...	...		
38.03.01 Экономика – экономика бизнеса	Экономика, организация, нормирование и оплата труда			2						

Код компетенции	Индикатор компетенции	Содержание задания на практическую подготовку по выбранному виду деятельности	Число часов практической подготовки			
			Всего	Лекции	Практ. занятия	Лаб.раб
ПК-4	ИК.ПК-4.2.	Расчет заработной платы			2	

### 6. Методические материалы для обучающихся по освоению дисциплины

#### 6.1. Самостоятельная работа обучающихся по дисциплине (модулю)

##### Очная форма обучения

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Задание	Часы	Методические рекомендации по выполнению задания	Форма контроля
1	Предмет и методология	Подготовиться к	1,5	Изучить материалы лекций, литературу по	Устный опрос, обсуждение

	курса	тематическому контролю		проблематике	основных понятий
2	Качество жизни	Подготовиться к тематическому контролю	1,5	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
3	Потребности и потенциал человека	Подготовиться к тематическому контролю	1,5	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
4	Эффективность труда	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	1,5	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, решение задач
5	Мотивация	Подготовиться к тематическому контролю	2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
6	Основные понятия организации труда	Подготовиться к тематическому контролю	4	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
7	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	4	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
8	Нормативные материалы для организации и нормирования труда	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
9	Оптимизация трудовых процессов и численности персонала	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
10	Распределение доходов и оплата труда	Подготовиться к тематическому	4,5	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос,

		контролю, решению задач			выполнение типовых заданий, решение задач
11	Особенности организации и оплаты труда в промышленно сти	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	3,3	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
12	Особенности организации и оплаты труда в научно- исследователь ских организациях	Подготовиться к тематическому контролю	3	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
13	Социально- трудовые отношения	Подготовиться к тематическому контролю	4,5	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
14	Системы управления человеческим и ресурсами	Подготовиться к тематическому контролю	2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
	КП	Выбор темы КП, составление плана КП, написание КП, подготовка к защите Кп	30		
	Экзамен	Подготовиться к зачету, решение задач	36	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Экзамен
	Экзамен	Подготовиться к экзамену, решение задач	36	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Экзамен

#### Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Раздел (тема) дисциплины	Задание	Часы	Методические рекомендации по выполнению задания	Форма контроля
-------	-----------------------------	---------	------	---	-------------------

1	Предмет и методология курса	Подготовиться к тематическому контролю	2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
2	Качество жизни	Подготовиться к тематическому контролю	2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
3	Потребности и потенциал человека	Подготовиться к тематическому контролю	3	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
4	Эффективность труда	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	3	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, решение задач
5	Мотивация	Подготовиться к тематическому контролю	3	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
6	Основные понятия организации труда	Подготовиться к тематическому контролю	6	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
7	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	6	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
8	Нормативные материалы для организации и нормирования труда	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	5,2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
9	Оптимизация трудовых процессов и численности персонала	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	5,2	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
10	Распределение	Подготовиться	7	Изучить материалы	Устный опрос,

	доходов и оплата труда	к тематическому контролю, решению задач		лекций, литературу по проблематике	письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
11	Особенности организации и оплаты труда в промышленности	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	4	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
12	Особенности организации и оплаты труда в научно-исследовательских организациях	Подготовиться к тематическому контролю	5	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
13	Социально-трудовые отношения	Подготовиться к тематическому контролю	7	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
14	Системы управления человеческим и ресурсами	Подготовиться к тематическому контролю	3	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
	КП	Выбор темы КП, составление плана КП, написание КП, подготовка к защите Кп	30		
	Экзамен	Подготовиться к зачету, решение задач	36	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Экзамен
	Экзамен	Подготовиться к экзамену, решение задач	36	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Экзамен

#### Заочная форма обучения

№ п/п	Раздел (тема)	Задание	Часы	Методические	Форма
-------	---------------	---------	------	--------------	-------

	<b>дисциплины</b>			<b>рекомендации по выполнению задания</b>	<b>контроля</b>
1	Предмет и методология курса	Подготовиться к тематическому контролю	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
2	Качество жизни	Подготовиться к тематическому контролю	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
3	Потребности и потенциал человека	Подготовиться к тематическому контролю	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
4	Эффективность труда	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, решение задач
5	Мотивация	Подготовиться к тематическому контролю	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, обсуждение основных понятий
6	Основные понятия организации труда	Подготовиться к тематическому контролю	24	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
7	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	24	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
8	Нормативные материалы для организации и нормирования труда	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
9	Оптимизация трудовых процессов и численности персонала	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий,

					решение задач
10	Распределение доходов и оплата труда	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	24	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
11	Особенности организации и оплаты труда в промышленности	Подготовиться к тематическому контролю, решению задач	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий, решение задач
12	Особенности организации и оплаты труда в научно-исследовательских организациях	Подготовиться к тематическому контролю	12	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
13	Социально-трудовые отношения	Подготовиться к тематическому контролю	24	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
14	Системы управления человеческим и ресурсами	Подготовиться к тематическому контролю	11,3	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Устный опрос, письменный опрос, выполнение типовых заданий
	КП	Выбор темы КП, составление плана КП, написание КП, подготовка к защите Кп	30		
	Экзамен	Подготовиться к зачету, решение задач	9	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Экзамен
	Экзамен	Подготовиться к экзамену, решение задач	9	Изучить материалы лекций, литературу по проблематике	Экзамен



## **6.2. Тематика и задания для практических занятий**

Тема 1. Предмет и методология курса

Тема 2. Качество жизни

Тема 3. Потребности и потенциал человека

Тема 4. Эффективность труда

Тема 5. Мотивация

Тема 6. Основные понятия организации труда

Тема 7. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени

Тема 8. Нормативные материалы для организации и нормирования труда

Тема 9. Оптимизация трудовых процессов и численности персонала

Тема 10. Распределение доходов и оплата труда

Тема 11. Особенности организации и оплаты труда в промышленности

Тема 12. Особенности организации и оплаты труда в научно-исследовательских организациях

Тема 13. Социально-трудовые отношения

Тема 14. Системы управления человеческими ресурсами

## **6.3. Тематика и задания для лабораторных занятий**

### **6.4. Методические рекомендации для выполнения курсовых работ (проектов)**

Целью выполнения курсового проекта (КП) является определение подготовленности студента к самостоятельной научной работе, а также систематизация теоретических знаний и практических навыков, полученных при изучении теоретических материалов.

КП должен отражать знание студентом экономической литературы и правовых основы экономической деятельности, фундаментальных исследований по теме, публикаций ведущих специалистов. Студент должен показать умение критически оценивать концепции различных авторов, применять различные методы анализа фактического материала. Важным требованием к КП является обоснованность предлагаемых рекомендаций, вытекающих из глубокого и полного анализа экономических процессов. Студент несет полную ответственность за достоверность результатов проведенного исследования.

Выполнение КП - творческий и самостоятельный процесс, показывающий и формирующий умение студента самостоятельно ставить, решать задачи, работать с литературой, проводить исследования, делать выводы. Необходимо обязательное посещение консультаций, так как студент получает индивидуальное задание. Методические рекомендации подготовке курсовой работы следует получить на кафедре.

## **7. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

Основная литература:

1 Шапиро, С.А. Основы экономики и социологии труда : учебное пособие / С.А. Шапиро, П.И. Ананченкова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 271 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-9324-7; То же [Электронный ресурс]. - URL:

<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469688>

2 Асалиев, А. М. Экономика труда: учеб. пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. — М.: ИНФРА-М, 2018. — 171 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — [www.dx.doi.org/10.12737/658](http://www.dx.doi.org/10.12737/658). <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=770292>

3 Складская, В. А. Экономика труда: учебник / Складская В.А. - М.: Дашков и К, 2017. - 304 с.: ISBN 978-5-394-02340-8 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=512042>

4 Михалкина, Е. В. Экономика труда : учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — <https://doi.org/10.12737/24839>. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=773649>

5 Щепакин, М. Б. Экономика труда: учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — М.: Магистр: ИНФРА-М, 2017. — 400 с. (Бакалавриат)  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=762721>

Дополнительная литература:

1 Остапенко, Ю. М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: бакалавриат)(обложка) ISBN 978-5-16-010322-8 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=484520>

2 Тощенко, Ж. Т. Социология труда: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Социология" и "Экономика труда" / Тощенко Ж.Т. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 423 с.: 60x90 1/16. - (Magister) ISBN 978-5-238-01435-7  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=882807>

3 Генкин, Б. М. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-521-2  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=469892>

4 Оксинайд, К. Э. Социология труда: Учебное пособие / К.Э. Оксинайд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 350 с.: 60x90 1/16 + ( Доп. мат. znanium.com). - (Высшее образование:Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-005498-8 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=342100>

5 Козлов, М.И. Социология труда : методическое пособие / М.И. Козлов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова, Институт социально-гуманитарных и политических наук, Кафедра философии и социологии. - Архангельск : САФУ, 2015. - 120 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-261-01079-1; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436422>

6 Переселкова, З.Ю. Социология труда и занятости: практикум / З.Ю. Переселкова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Оренбургский Государственный Университет. - Оренбург: ОГУ, 2016. - 103 с.: ил. - Библиогр.: с. 77-90. - ISBN 978-5-7410-1578-0; То же [Электронный ресурс]. - URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469423>

7 Рофе, А.И. Словарь-справочник по экономике труда / А.И. Рофе. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 377 с. : ил., схем., табл. - Библиогр.: с. 351-353. - ISBN 978-5- 4475-9267-7; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469329>

8 Маскаева, А. И. Экономика и социология труда: Учебное пособие / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 172 с.: 60x88 1/16. - (Высшее образование:Бакалавриат) (обложка) ISBN 978-5-16-006422-2 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=376919>

## **8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

*Электронные библиотечные системы:*

1. ЭБС Университетская библиотека онлайн - <http://biblioclub.ru>
2. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com>
3. ЭБС «ZNANIUM.COM» <http://znanium.com>

## **9. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Помещения для самостоятельной работы (главный корпус – 318 ауд.; корпус А – 309 ауд.; корпус Б – 302 ауд.; корпус Е – 406, 410 ад.; корпус Ж – 211 ауд.; корпус Б1 – 47, 48, 50, 54, 55, 63, 70 ауд.; корпус В1 – 48, 57, 59, 61, 64 ауд.) оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС КГУ.

Лекционные занятия проводятся в аудиториях с требуемым числом посадочных мест, оборудованные мультимедиа.

Практические занятия проводятся в компьютерных классах